

Aan het College van B&W en raad van de gemeente Purmerend
Purmerend, 11 april 2024

Betreft: Jaarverslag 2023 van Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek-Waterland.

Geacht College, geachte raadsleden,

Afgelopen februari werd het jaarverslag van Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek-Waterland uitgebracht waarvan wij net als u kennis van konden nemen. Het lezen van het jaarverslag stemde ons zeer verdrietig. In het voorwoord kunnen wij lezen:

“De commissie concludeerde in december van het afgelopen jaar dat er in Nederland discriminatie plaatsvindt op ieder van de in artikel 1 van de Grondwet genoemde gronden.

Ter illustratie: enkele maanden eerder publiceerde De Groene Amsterdammer een lang, bijna wetenschappelijk onderzoek naar de online haat tegen de LHBTIQ+-gemeenschap. Daaruit bleek dat de voorgaande twee jaar het aantal discriminatie uitingen tegen deze community schrikbarend was toegenomen. De bevindingen van het weekblad sluiten aan bij die van het Bureau Discriminatiezaken. Steeds vaker en steeds harder worden LHBTIQ+ers beledigd, uitgescholden en bedreigd. Via social media, maar ook in de fysieke wereld.”

Uit het jaarverslag blijkt dat het aantal meldingen jegens de regenbooggemeenschap is verdubbeld en dat het aantal meldingen slechts het topje van de ijsberg zijn. Slechts 10% van de mensen die het slachtoffer werden van discriminatie maken hiervan melding. Verder kunnen wij lezen: *“Gezien de toenemende intolerantie jegens ‘anderen’ verwacht Discriminatie.nl hierin vooralsnog voorlopig geen verbetering. Het is al met al een zorgelijke ontwikkeling. Ook opmerkelijk is dat de stijging van het aantal discriminatiemeldingen voor het grootste deel op het conto van de regio Waterland te schrijven is. Met name Purmerend (van 30 meldingen in 2022 naar 54 in 2023) en de gemeente Waterland (van 8 naar 14)”*. Verder moet bedacht worden, om dubbeltellingen te voorkomen, dat meldingen bij andere bureaus, zoals: CIDI, COC en de politie, niet in dit jaarverslag zijn meegenomen.

In 2022 heeft Movisie i.s.m. het Verweij-Jonker Instituut onderzoek gedaan naar waarom mensen geen melding maken. Daar is het rapport 'Een antidiscriminatievoorziening moet slagkracht hebben'¹ uit voortgekomen. In de conclusie staat een voor de Regenboograad belangrijke redenen waarom mensen de stap naar een melding niet maken. Dat is omdat mensen zo vaak met discriminatie te maken hebben dat ze bijna een kind aan huis zouden worden bij Discriminatie.nl Zaanstreek-Waterland.

¹ <https://www.movisie.nl/publicatie/antidiscriminatiebureaus-slagkracht-weg-naar-nieuw-meldproces-discriminatie>

Als Regenboograad Purmerend horen wij graag wat u vindt van de resultaten genoemd in het jaarverslag. Hoe reflecteert u op deze resultaten ten opzichte van hetgeen de gemeente doet om inclusie te bevorderen en veiligheid te waarborgen?

Een deel van de inwoners van onze gemeente heeft -breed gezegd- kritische, afkeurende of afwijzende ideeën over de regenbooggemeenschap. Vaak gebaseerd op een gebrek aan kennis of onjuiste kennis. Wat doet de gemeente opdat haar inwoners zicht juist kunnen informeren?

Graag kijken wij als Regenboograad Purmerend samen met de gemeente naar mogelijkheden tot verbetering van het samenleven in onze gemeente.

Met vriendelijke groet,

Regenboograad Purmerend