

Wat leuk dat je overweegt te solliciteren!!

Op zich kan dat vrij eenvoudig. Lees de profielen onderaan dit document.

Herken je jezelf in een van die profielen? Mail je sollicitatiebrief, vóór **15 augustus 2025**, naar groenlinks@pvdapurmerend.nl.

Daarin zien we graag:

- 1) Wat is je motivatie om raadslid te worden voor GroenLinks/PvdA,
- 2) Waarom denk je dat juist jij supergeschikt bent om de progressieve ambities in de gemeenteraad van Purmerend vorm te geven,
- 3) Geef aan of je ook de ambitie hebt lijsttrekker of fractievoorzitter te worden,
- 4) Geef ook aan of je de ambitie hebt eventueel wethouder te worden,
- 5) Vertel ons wat je verwacht van de andere raadsleden die mogelijk verkozen worden,
- 6) Doe een cv bij je mail, waarin we kunnen lezen wat je achtergrond en opleiding is,
- 7) Bekijk het Handboek Integriteit (zie apart pdf-document),
- 8) Stuur een door jou ingevulde zelfassesment-integriteitmee met je sollicitatiebrief (zie apart pdf-document).

We zien je mail met belangstelling komen!!

Even kort wat er daarna gebeurt:

- 1) Als jouw mail binnenkomt op groenlinks@pvdapurmerend.nl ontvang je een ontvangstbevestiging,
- 2) Wij lezen de ingekomen mails en documenten in week 38,
- 3) Vlak daarna hoor je van ons en maken we een afspraak voor een interview,
- 4) Die interviews zijn op de avonden van 16, 17, 18, 23, 24 en 25 september en overdag op 20 en 27 september. Mocht dat een probleem zijn voor je, meld dat dan even in je sollicitatie-mail,
- 5) In de weken erna maken wij een voorstel voor de Algemene Ledenvergaderingen van november,
- 6) Zodra wij het concept van ons voorstel klaar hebben, nemen we contact met je op over wat er in ons voorstel staat. Dit gebeurt nog voordat iemand anders dan de kandidatencommissie weet wat ons voorstel gaat worden,
- 7) In november besluiten de leden van GroenLinks en PvdA over het voorstel van de commissie en wordt de kandidatenlijst vastgesteld én de lijsttrekker benoemd,
- 8) En daarna, ja dan begint het grote feest van de campagne!!

Hoe ziet een raadslid van GroenLinks-PvdA Purmerend/Beemster eruit?

Er bestaat niet één soort raadslid. In Purmerend wonen heel veel verschillende mensen. Belangrijk voor ons is dat we dat ook terugzien in de gemeenteraad. En dus ook binnen de GroenLinks-PvdA-fractie.

Als raadslid van GroenLinks-PvdA Purmerend sta je voor een progressief, groen en solidair ideaal. Je vult het raadslidmaatschap in op een manier die bij onze partij past. Het is dus belangrijk dat je jezelf in onze uitgangspunten kunt vinden.

Dus:

- Je hebt een visie die bij de GroenLinks/PvdA Purmerend past: sociaal, groen, eerlijk, duurzaam en empathisch;
- Je maakt werk van een sociale en milieuvriendelijke gemeente en een leefbare toekomst;
- Je bent integer en stelt het belang van de kiezer en de partij boven het eigen belang;
- Je zet je in voor nog meer verbinding in de samenleving;
- Je weet een brug te slaan tussen de politieke werkelijkheid en het dagelijks leven van de mensen in Purmerend.

Een raadslid van GroenLinks-PvdA herken je in de manier waarop het raadslidmaatschap ingevuld wordt.

En dat betekent:

- Je durft de visie van GroenLinks/PvdA actief uit te dragen;
- Je kunt goed uitleggen en vertellen over waar de gemeenteraad mee bezig is;
- Je hebt respect voor anderen, ongeacht verschil in opvattingen;
- Je zet je binnen de fractie én gemeenteraad op een hoopvolle, optimistische en constructieve manier in;
- Je gaat binnen de gemeenteraad actief aan de slag met politieke en maatschappelijke ontwikkelingen;
- Je komt met initiatieven om daadwerkelijk zaken te veranderen in Purmerend;
- Je kunt zelfstandig werken, maar altijd ten dienste van de fractie;
- Je onderhoudt actief contact met leden, achterban en maatschappelijke organisaties;
- Je blijft altijd kritisch kijken naar wat je doet en durft daar ook op te reflecteren;
- Je bent 24 uur per week beschikbaar voor het raadswerk.

Aanvullend profiel fractievoorzitter

De fractievoorzitter is meer dan een raadslid met wat extra taken. Als fractievoorzitter ben je de aanvoerder van een team, én de spin in het web in een vaak complexe omgeving. Je moet goed kunnen omgaan met verschillende belangen. We starten met een nieuwe fractie, dus je moet iedereen hier in mee kunnen nemen.

Dus

- Je bent een strateeg, een teamplayer en een leider tegelijk, zowel binnenshuis als buitenshuis;
- Je moet kunnen balanceren tussen het belang van de fractie en dat van de coalitie;
- Je houdt het overzicht en bewaakt de grote lijnen van het beleid;
- Je creëert een sterk en veilig team en coacht individuele raadsleden;
- Je schakelt effectief tussen verschillende actoren zoals de wethouder, afdelingsvoorzitter, fractieleden en coalitiepartners;
- Je vertegenwoordigt de fractie op overtuigende wijze;
- Je kunt bij moeilijke beslissingen het hoofd koel houden en knopen doorhakken.

Aanvullend profiel lijsttrekker

Als lijsttrekker speel je een belangrijke rol in aanloop naar de verkiezingen. Als lijsttrekker ben je niet alleen het gezicht van de campagne. Ook speel je een belangrijke rol in de voorbereidingen op de onderhandelingen en heb je binnen de afdeling een motiverende en verbindende rol.

En dat betekent

- Je kunt een verbindende rol spelen en waar nodig conflicten oplossen;
- Je kunt goed omgaan met de media en beschikt al over de nodige contacten met de (lokale) media;
- Je hebt een groot lokaal netwerk of kunt dit snel opbouwen;
- Je kunt effectief onderhandelen;
- Je kunt de politieke koers uitzetten en bewaken;
- Je beschikt over een brede kennis van de beleidsterreinen in de gemeentepolitiek;
- En je hebt voldoende tijd om een grote rol te spelen in de campagne.